



COMUNE DI GRESSONEY - SAINT - JEAN

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

Determinazione del Segretario

N.19 DEL 07/07/2022

Liquidazione salario di risultato del Segretario comunale - Esercizio 2020.

Il Segretario comunale

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Vista la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuove disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 4, e di altre leggi in materia di personale”, e in particolare, il Capo IV “Trasparenza e valutazione della performance”, il quale stabilisce che, tutti gli Enti del comparto unico regionale devono dotarsi di un apposito sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Viste le deliberazioni della Giunta regionale della Valle d’Aosta n. 3771, del 30 dicembre 2010, recante “Approvazione delle linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all’articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22”, ove sono descritti gli strumenti del sistema e vengono indicate le fasi e i tempi del processo.

Vista la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni comunali e soppressione delle Comunità Montane”.

Vista la legge regionale 8 maggio 2015, n. 10, recante “Disposizioni urgenti per garantire il servizio di segreteria nell’ambito delle nuove forme associative degli Enti locali, di cui alla legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane). Modificazioni alla legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta).

Vista la legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, recante “Disposizioni in materia di Enti locali in adeguamento alla legge Regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane).

Vista la legge regionale 21 dicembre 2020, n. 15, recante “Disposizioni urgenti per permettere la revisione degli ambiti territoriali sovramunicipali di cui all’articolo 19 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, nonché il correlato conferimento dei nuovi incarichi ai segretari degli enti locali. Modificazioni alla legge regionale 24 settembre 2019, n. 14”.

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean, n. 1 del 27.02.2019, con il quale veniva conferito l’incarico di Segretario dell’ambito territoriale costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, alla dottoressa “*omissis*”, iscritta all’Albo dell’Agenzia Regionale dei Segretari della Valle d’Aosta, ai sensi dell’articolo 1, comma 5, della legge regionale 46/1998, con decorrenza dal 1° marzo 2019 e sino alla scadenza del mandato amministrativo.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 16.01.2020, recante “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e del piano delle performance per il triennio 2020 – 2022 nonché assegnazione delle quote di bilancio ai sensi dell’art. 46 comma 5 della legge regionale 54/1998 e s.m. e i”.

Tenuto conto che il decreto legge n. 174, in data 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213, ha stabilito che il Piano degli Obiettivi, previsto dall’articolo 108, del T.U.E.L. 267/2000 e il Piano delle Performance siano unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 16.01.2020, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, redatto sulla base del modello approvato dal CPEL in data 15 maggio 2013.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 30.06.2021, con la quale è stata approvata la relazione sulla performance anno 2020.

Vista la scheda di valutazione del Segretario comunale, per l’anno 2020, redatta dalla dottoressa “*omissis*” e validata dai Sindaci dell’ambito territoriale costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, in data 26.05.2022 e trasmessa in pari data con prot. n. 3211 del 29.04.2022 alla Commissione Indipendente di Valutazione.

Accertato che la Commissione Indipendente di Valutazione con nota del 28.06.2022, prot. n. 16996, acquisita agli atti dell’Ente in data 29.06.2022 prot. n. 5162, ha espresso monitoraggio positivo alla scheda di valutazione anno 2020 del Segretario dell’ambito territoriale costituito dai Comuni di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, dottoressa “*omissis*”.

Visto il Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello, relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Autonoma Valle d’Aosta, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 e, in particolare, l’articolo 62, disciplinante la retribuzione di posizione spettante ai Segretari degli Enti locali della Valle d’Aosta.

Ritenuto, nelle more della ridefinizione della retribuzione di posizione per i Segretari degli Enti locali, a seguito del nuovo assetto organizzativo degli Enti medesimi, determinato dall’applicazione della Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, dalla legge regionale 8 maggio 2015, n. 10 e dalla legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, il riconoscimento, a titolo prudenziale e transitorio, della retribuzione di risultato spettante al Segretario dell’ente, per l’anno 2020, calcolata sulla retribuzione di posizione spettante al medesimo, ai sensi dell’articolo 61 del T.U. della dirigenza sopra citato sottoscritto in data 5 ottobre 2011, in rapporto al giudizio contenuto nella scheda di valutazione redatta per lo stesso periodo.

Tenuto conto degli adeguamenti dei trattamenti retributivi, di cui all’articolo 9, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, a seguito dei quali la detta indennità è stata rideterminata nella percentuale del 21,26%.

Preso atto delle valutazioni conseguite dal Segretario, dottoressa “*omissis*”, per l’anno 2020.

Visto il calcolo relativo alla determinazione dell’importo del salario di risultato del Segretario, per l’anno 2020, come riportato nella tabella predisposta dall’ufficio personale e depositata agli atti, che non viene pubblicata in quanto contiene dati sensibili.

Preso atto che l’adozione del presente atto rientra tra le competenze del Segretario comunale.

Vista la legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”.

Visto il regolamento regionale del 3 febbraio 1999, n. 1 recante “Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali della Valle d’Aosta”, per le parti ancora in vigore ai sensi della sopracitata Legge regionale 19/15.

Atteso che il Segretario comunale, in qualità di responsabile del servizio interessato, ha espresso il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell’articolo 49/bis, comma 2, della l.r. 54/98.

Atteso che il Responsabile del servizio finanziario, ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell’articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell’articolo 5, comma 1, lett. B) del vigente Regolamento di contabilità.

Atteso che il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell’articolo 49bis, comma 1, della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e dell’art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

DETERMINA

1. **Dare atto** che quanto in premessa indicato si intende integralmente richiamato ed approvato.
2. **Di stabilire**, nelle more della ridefinizione della retribuzione di posizione per i Segretari degli enti locali, a seguito del nuovo assetto organizzativo degli enti medesimi, determinato dall’applicazione della Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, dalla Legge regionale 8 maggio 2015, n. 10 e dalla Legge regionale 15 maggio 2017, n. 6, il riconoscimento, a titolo prudenziale e transitorio, della retribuzione di risultato spettante al Segretario comunale, per l’anno 2020, calcolata sulla retribuzione di posizione spettante al medesimo, ai sensi dell’articolo 61 del Testo Unico della dirigenza sopra citato sottoscritto in data 5 ottobre 2011, in rapporto al giudizio contenuto nella scheda di valutazione redatta per lo stesso periodo.

3. **Di liquidare**, per i motivi indicati in premessa, al Segretario dottoressa “*omissis*”, e come disposto al precedente punto 2), quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2020, ai sensi dell’articolo 61 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d’Aosta, in misura ridotta pari al 21,26%, come disposto dall’articolo 9 , comma 4 del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 122/2010.

4. **Di imputare** al bilancio 2020, la spesa, come segue:

Capitolo	Articolo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggregato	Livello 3	Livello 4	Livello 5	Numero impegno
10201	2	1	2	1	101	01	01	000	76/2022
10201	2	1	2	1	101	01	01	000	77/2022

L’impegno 732/2020 e gli accertamenti n. 381/2020, n. 382/2020 e 383 per le quote a titolo di rimborso spesa per quanto di competenza dei comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, sono stati re-imputati in fase di riaccertamento ordinario sul 2021, negli impegni n. 128/2021 per la quota a carico dei Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, quantificata in complessivi € 3.911,75 - accertamenti n. 38/2021, n. 39/2021 e n. 40/2021 - e nell’impegno n. 129/2021 per l’importo di competenza del Comune di Gressoney-Saint-Jean, pari ad € 2.607,83 e sono stati nuovamente re-imputati in fase di riaccertamento ordinario sul 2022 negli impegni n. 77/2022 per la quota a carico dei Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime, quantificata in complessivi € 3.911,75 - accertamenti n. 23/2022, n. 24/2022 e n. 25/2022 - e nell’impegno n. 77/2022 per l’importo di competenza del Comune di Gressoney-Saint-Jean, pari ad € 2.607,83.

5. **Di trasmettere** copia della presente determinazione ai Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gaby e Issime per gli adempimenti di loro competenza.

Il Responsabile dell’istruttoria
F.to Monica MALIS

Il Responsabile del servizio
Stefania ROLLANDOZ

Il responsabile del servizio finanziario:

☒ Rilascia il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. B) del vigente Regolamento di contabilità.

☒ Rilascia il parere favorevole di copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. A) del vigente Regolamento di contabilità.

☐ Dichiaro, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. B), punto B1 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio finanziario
(F.to Viola JACCOND)

Il Segretario, in qualità di responsabile del servizio interessato, esprime il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, del l.r. 54/98.

Gressoney-Saint-Jean, lì 07/07/2022

IL SEGRETARIO
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, resa nota mediante comunicazione all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento comunale per la gestione dell'albo pretorio digitale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 20.11.2013, è affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 18/07/2022 al 01/08/2022

Gressoney-Saint-Jean, lì 18/07/2022

IL RESPONSABILE
(Monica MALISF.to)

E' copia conforme all'originale

Gressoney-Saint-Jean, lì 07/07/2022

Il Segretario
Stefania ROLLANDOZ