



COMUNE DI GRESSONEY – SAINT - JEAN

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 65 DEL 30/06/2021**

Approvazione relazione sulla performance anno 2020.

L'anno duemilaventuno addì trenta del mese di giugno, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco per le ore diciotto e minuti zero, si è riunita la Giunta comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ALLIOD Mattia - Sindaco	Sì
2. CERESA Guglielmo - Vice Sindaco	Sì
3. BIELER Vanda - Assessore	Giust.
4. GALLO Andrea - Assessore	Sì
5. PARODI Manuela - Assessore	Sì
6. SILVESTRI Angelo - Assessore	Sì
Totale presenti:	5
Totale assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Stefania ROLLANDOZ.

Il Sindaco ALLIOD Mattia dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 30/06/2021

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance anno 2020.

La Giunta comunale

Premesso che:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15 *“Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro ed alla Corte dei Conti”* detta i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell’azione amministrativa;
- il D.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il *“rinnovo”* del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di: *“migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;”*
- l’articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il *“ciclo di gestione della performance”* articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l’articolo 10 del D.lgs. 150/2009, disciplina il piano della *performance* stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- la Regione Autonoma Valle d’Aosta, nell’esercizio della sua competenza legislativa primaria in materia, ha recepito i principi del D.lgs. 150/2009 attraverso la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 che al capo IV rubrica *“Trasparenza e valutazione della performance”*;
- la L.R. 23 luglio 2010, n. 22 sopra citata, all’articolo 35, comma 1, lett. b), prevede che gli enti adottino *“un documento di relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.”*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 3371 del 30 dicembre 2010 prevede che ciascun Ente rediga una relazione annuale sulla performance, approvata dagli stessi organi che provvedono alla redazione e approvazione del Piano, ove del caso, sulla base dei contributi dei dirigenti responsabili. La stessa è convalidata dalla Commissione indipendente di valutazione della performance;
- con propria deliberazione n. 4 del 16.01.2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l’esercizio finanziario 2019 nonché il piano della performance per il triennio 2020/2022 (articolo 169 del D.Lgs 267/2000);
- l’Albero della Performance del Piano per il triennio 2020/2022, si articola su sei livelli, tra cui il sesto livello *“Relazione della performance”*, che recita: *“rendicontazione sul raggiungimento della performance organizzativa e individuale, da redigersi a consuntivo, di anno in anno, contenente anche indicazioni per il miglioramento della successiva pianificazione della performance e per l’attivazione del successivo ciclo”*;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 30.06.2021, è stato approvato il rendiconto per l’esercizio finanziario 2020, con la relativa relazione illustrativa dell’organo esecutivo.

Vista la relazione inerente la valutazione e rendicontazione della performance per l'esercizio 2020.

Dato atto che ai sensi dell'art. 38 comma 3 della L.R. 22/2010 sopra menzionata, gli Enti hanno l'obbligo di pubblicare il piano della performance e la relazione sulla performance sul proprio sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Richiamati:

- ⇒ il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118, ad oggetto *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42”*;
- ⇒ il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ⇒ il bilancio di previsione pluriennale e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020/2022, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 23.12.2019 e le successive deliberazioni di consiglio di approvazione di variazione di bilancio di previsione;
- ⇒ la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 16.01.2020 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del piano delle performance per il triennio 2020/2022, nonché assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46 comma 5 della legge regionale 07/12/1998, n. 54, delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile e successive modificazioni;
- ⇒ lo Statuto comunale vigente;
- ⇒ il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 09/08/2018, divenuta esecutiva in data 21/08/2018.

Atteso che sulla presente proposta di deliberazione:

- il Segretario, quale responsabile del servizio finanziario, ha dichiarato l'ininfluenza del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 5 comma 1 lettera B) del regolamento comunale di contabilità;
- il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera “d” della Legge Regionale 19 agosto 1998, n. 46 “Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta” e dell'articolo 49 bis L.R. 7 dicembre 1998 n. 54 “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”.

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano.

d e l i b e r a

- 1. Approvare** la relazione della performance 2020, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- 2. Pubblicare** copia della relazione inerente la valutazione e rendicontazione della performance per l'esercizio 2020 sul sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.
- 3. Trasmettere** il documento alla Commissione indipendente di valutazione della performance per la convalida.

Il Sindaco dichiara chiusa la trattazione dell'argomento. Letto approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
(F.to : Mattia ALLIOD)

IL SEGRETARIO
(F.to : Stefania ROLLANDOZ)

Il Segretario quale Responsabile del servizio finanziario:

☐ Rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 5 comma 1 lettera B) del vigente Regolamento comunale di contabilità.

☐ Rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente Regolamento comunale di contabilità.

☒ Dichiaro, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera B) punto B1 del Regolamento comunale di contabilità, l'influenza del parere di regolarità contabile.

☒ Il Segretario esprime parere favorevole in merito alla legittimità ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera "d" della Legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e dell'articolo 49/bis della Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, lì 30/06/2021

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il 30-giu-2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, lì 30-giu-2021

Il Responsabile
(F.to Viola JACCOND)

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, lì 30-giu-2021

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-Saint-Jean lì, 30-giu-2021

Il Segretario
(Stefania ROLLANDOZ)