

Deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 23/06/2022

OGGETTO: Approvazione del Piano di Azioni Positive 2022/2024.

La Giunta comunale

Richiamato l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il quale dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Richiamata la l.r. 31 marzo 2003 n. 7 "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego" che all'art. 2 prevede: "(Pari opportunità) La Regione raccorda e conforma la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro ed attività di cura".

Richiamata la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che, all'articolo 4, recita "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse".

Richiamata la disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", all'art. 66, ha recepito il principio di pari opportunità e, in particolare, ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

Richiamata la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 "Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane", che all'art. 6, c. 1, prevede che i Comuni esercitino in forma associata, per il tramite dell'Amministrazione regionale, le funzioni e i servizi comunali relativi al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito a livello del comparto unico regionale.

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1744, del 22 luglio 2011, con la quale sono stati determinati i criteri e le modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta.

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 2708, del 18 novembre 2011, recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta.

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1062, del 25 luglio 2014, recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta".

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 421, del 20 marzo 2015, con la quale è stata approvata la convenzione quadro per l'esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all'art. 6, comma 1, della citata legge regionale n. 6/2014, gestiti in forma associata per il tramite dell'Amministrazione regionale, tra cui quelle del Comitato unico di Garanzia e dato atto che i Comuni valdostani e il Presidente della Regione hanno sottoscritto la convenzione in data 12 agosto 2016.

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 316, del 17 marzo 2017, con la quale la stessa determinava i criteri e le modalità per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia CUG del comparto unico della Valle d'Aosta.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 102, del 23 agosto 2016, con la quale il Comune di Gressoney-Saint-Jean ha approvato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2016/2018, in materia di pari opportunità e i relativi allegati.

Vista altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 84, del 18 luglio 2019, con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 66 della legge regionale 23 luglio 2010 n. 22, per il triennio 2019/2021 e dato atto che tale Piano è scaduto il 31 dicembre 2021.

Considerato che, nell'attesa della definizione normativa in base alla quale il Piano delle azioni positive verrebbe inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021, il CUG di comparto, in continuità di quanto fatto nel triennio 2019/2021, ha predisposto il Piano delle azioni positive per la Regione e il Piano ad esso coordinato da adottarsi da parte degli Enti del comparto unico della Valle d'Aosta, al fine di rendere maggiormente sinergica la collaborazione nel cammino verso le pari opportunità.

Richiamata la nota, a firma del Presidente della Commissione Indipendente di Valutazione della Performance, in data 2 maggio 2022, acquisita in pari data al protocollo al n. 3293, con la quale, in riferimento alle precedenti comunicazioni relative alla situazione normativa venutasi a creare per l'approvazione del PIAO, viene confermato l'orientamento della Commissione stessa di far approvare separatamente i singoli atti di programmazione correlati a scadenze di legge o a iter autorizzativi in attesa che si chiarisca il quadro normativo di riferimento.

Vista la bozza del Piano di Azioni Positive 2022/2024, predisposta dal CUG, trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del CELVA, con nota del 10 maggio 2022, pervenuta agli atti in pari data, al prot. n. 3605.

Visto il parere positivo della Consigliera di parità regionale acquisito agli atti del CPEL, al prot. n. 478, del 9 maggio 2022, trasmesso agli enti locali della Valle d'Aosta con la sopra citata nota del CELVA del 10 maggio 2022.

Considerato che il PAP è stato oggetto di apposita relazione sindacale conclusasi positivamente secondo quanto comunicato dalla Dirigente della struttura del Dipartimento del personale e organizzazione, Gestione del personale e concorsi, Segreteria CUG.

Considerato che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro:

- cultura delle pari opportunità per tutti,
- conciliazione lavoro-vita privata,
- benessere organizzativo, non discriminazione, contrasto alla violenza psichica e fisica.

Ritenuto di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Ritenuto opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti e di elaborare eventuali proposte di revisione e aggiornamento del medesimo, anche

in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto.

Atteso che il Segretario comunale, in qualità di responsabile del servizio interessato, ha espresso il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, della l.r. 54/98.

Atteso che il Responsabile del servizio finanziario, ha dichiarato l'ininfluenza del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. B), punto B1, del vigente Regolamento di contabilità.

Atteso che il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49bis, comma 1, della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese, per alzata di mano

DELIBERA

- 1) **Di approvare** le premesse sopra esposte che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente parte dispositiva.
- 2) **Di approvare**, il Piano triennale di Azioni Positive (PAP) 2022/2024, in materia di pari opportunità e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 3) **Di incaricare** il CUG dell'attuazione del Piano, approvato al precedente punto n. 2, congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate.
- 4) **Di dare atto** che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta".
- 5) **Di pubblicare** la documentazione, di cui al precedente punto 1, nella sezione "Performance" e sottosezione "Benessere organizzativo" del Portale della Trasparenza del Comune di Gressoney-Saint-Jean.
- 6) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione al CUG, all'indirizzo personale@pec.regione.vda.it.

Il Presidente dichiara chiusa la trattazione dell'argomento. Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(F.to : Mattia ALLIOD)

IL SEGRETARIO
(F.to : Stefania ROLLANDOZ)

Il responsabile del servizio finanziario:

Rilascia il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. B) del vigente Regolamento di contabilità.

Rilascia il parere favorevole di copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. A) del vigente Regolamento di contabilità.

Dichiaro, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lett. B), punto B1 del regolamento comunale di contabilità, l'influenza del parere di regolarità contabile.

Il Responsabile del servizio finanziario
(F.to Viola JACCOND)

Il responsabile del servizio interessato, esprime il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, del l.r. 54/98.

Il Responsabile del servizio interessato
(Stefania ROLLANDOZ F.to)

Il Segretario esprime il parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49bis, comma 1, della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Gressoney-Saint-Jean, lì 23/06/2022

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il 23/06/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 52/bis, comma 1 della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, lì 23/06/2022

Il Responsabile
(F.to Monica MALIS)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-Saint-Jean, lì 23/06/2022

Il Segretario
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-Saint-Jean, lì 23/06/2022

Il Segretario
(Stefania ROLLANDOZ)