

REGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE: COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GRESSONEY-LA TRINITÉ
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE (FUA) DELL'ANNO 2025

Il giorno 23 del mese di luglio 2025, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser di Issime, è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, anno 2025, composta da:

Segretari Comunali Stefania Rollandoz – Patrizia Longis

Per le OO.SS.: SAVT Rosita Giudo
FP CGIL - Silvia Gradi
CISL FP – Giuseppe Grassi
UIL – FPL – Dario Contoz
RSI - Dino Dalle – Alessandra Comune
CONAPO - *ASSENTE*

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dipendenti 34,86 x 2.250,00 € 78.435,00
convenzioni di segreteria € 8.800,00

Totale € 87.235,00

Responsabili stato civile € 3.360,00 (960,00 x 3 + 480,00 n. 1 dipendente part-time al 50%)
Responsabili servizi anagrafe € 1.750,00 (500,00 x 3 + 250,00 n. 1 dipendente part-time al 50%)
Indennità operatori area vigilanza € 1.820,00 (500,00 x 1 C2 per 4 mesi + 330,00 x 4 C1) art. 11 rinnovo 2022/24
Responsabile tecnico scarica € 300,00 (parametrato a 4 mesi di servizio nel 2025)

Convenzioni di segreteria

N° dipendenti	area	categoria	importo
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio contabilità/economo	C2	500,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio protocollo	C2	150,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio personale e segreteria	D	550,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetta ufficio tecnico	C2	450,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Addetto ufficio tecnico	C2	300,00
1 Gressoney-Saint-Jean	Agente di Polizia Locale	C1	250,00
1 Gressoney-La-Trinité	Addetta ufficio statistica e protocollo	C1	650,00
1 Gressoney-La-Trinité	Funzionario ufficio contabilità	D	1.000,00
1 Gressoney-La-Trinité	Agente di Polizia Locale	C1	400,00

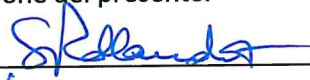
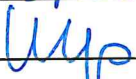
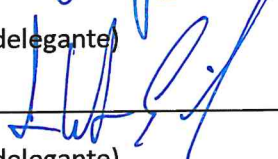
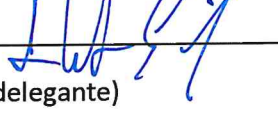
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

1 Gressoney-La-Trinité	Messo notificatore	B2	150,00
1 Gaby	Addetta ufficio contabilità	C2	600,00
1 Gaby	Addetto ufficio protocollo e segreteria	C2	600,00
1 Gaby	Funzionario ufficio tecnico	D	600,00
1 Gaby	Addetta segreteria ufficio tecnico	C2	400,00
1 Issime	Funzionario ufficio tecnico	D	700,00
1 Issime	Istruttrice amministrativa contabilità	C2	700,00
1 Issime	Istruttore amministrativo ufficio tecnico	C2	400,00
1 Issime	Istruttrice amministrativa segreteria	C2	300,00
1 Issime	Aiuto collaboratore	C1	100,00

Salario medio di risultato senza progressioni (min. € 1.500,00/dip.)

Somme destinate al salario	importo	N° dip.	Salario medio/dip.
Somme destinate al salario	€ 71.205,00	34,86	€ 2.042,60

1. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato.
2. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata.
3. Non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo compensativo, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque in qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata a tutti gli effetti come presenza in servizio.
4. L'Ente si impegna a inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il Segretario comunale	Stefania Rollandoz	
Il Segretario comunale	Patrizia Longis	
Il Sindaco di Gressoney-Saint-Jean	Mattia Alliod	(delegante) 
Il Sindaco di Gressoney-La-Trinité	Alessandro Girod	
Il Sindaco di Gaby	Francesco Valerio	(delegante) 
Il Sindaco di Issime	Montanari Enrico	(delegante) 

Per le OO.SS.:

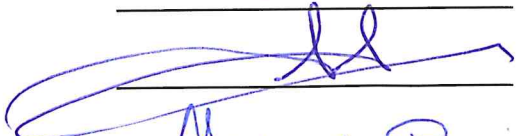
SAVT – Rosita Giudo 

FP CGIL – Silvia Gradi 

CISL FP – Giuseppe Grassi 

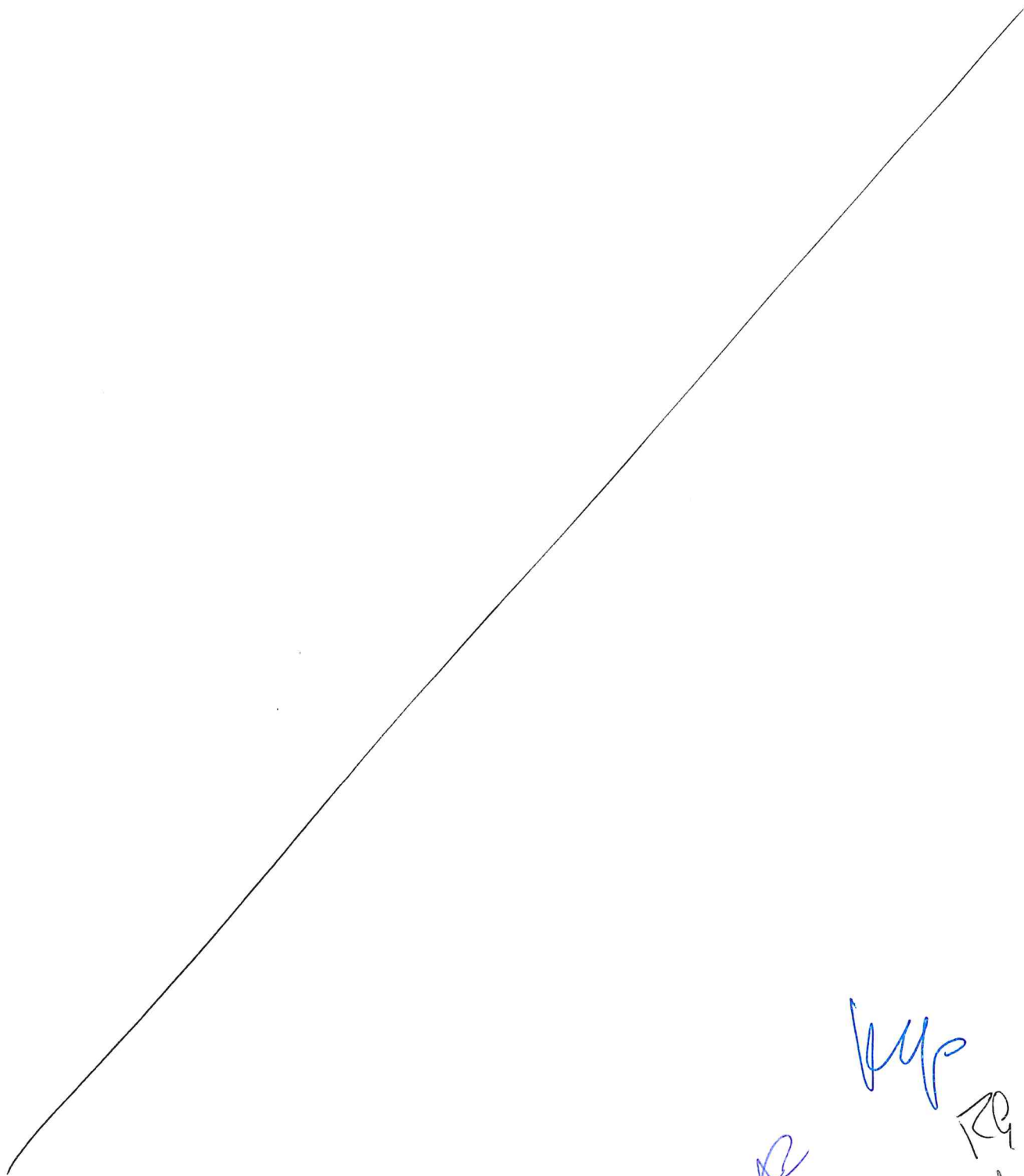
UIL – FPL – Dario Contoz 

CONAPO - 

RSI - Dino Dalle 

RSI - Alessandra Comune 

L'ambito per il tramite del Comune di Gressoney-Saint-Jean si impegna a verificare e eventualmente rideterminare i resti delle progressioni orizzontali relativi all'anno 2024, che andranno ad incremento del FUA 2025, e ad inviare i relativi provvedimenti di rettifica alle OOSS e alla componente RSI.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



Le Organizzazioni sindacali e la componente RSI sottoscrivono l'accordo per la ripartizione del fondo unico aziendale 2025 pur rimarcando che l'indennità di stato civile attribuita al dipendente C2 del Comune di Issime non debba essere riproporzionata in virtù della trasformazione del rapporto a tempo parziale.

L'art. 18 del CCRL applicato, infatti, nel prevedere tale indennità, ha inteso indennizzare le responsabilità esercitate dai dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di stato civile: nel caso specifico tali funzioni sono state interamente mantenute in capo alla sola dipendente, che ad oggi garantisce l'apertura dell'ufficio, con le conseguenti piene responsabilità che non sono quindi venute meno.

Rita L. L.
Giovanna L.
Alessandra C.

